Зарегистрировано в Управлении Минюста РФ по УР 9 июня 2010 г. N RU18000201000261

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 24 мая 2010 г. N 169

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264,
с изм., внесенными постановлением Правительства УР
от 23.05.2011 N 155)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года N 92-РЗ "Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики" и постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики" Правительство Удмуртской Республики постановляет:
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи Удмуртской Республики.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего постановления, для автономных учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи Удмуртской Республики, является примерным.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике при принятии нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, осуществляющих свою деятельность в сфере молодежной политики, финансируемых из местных бюджетов, руководствоваться Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 20 января 2003 года N 90 "Об утверждении Положения "Об оплате труда работников бюджетных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных исполнительному органу государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющему полномочия в сфере государственной молодежной политики в Удмуртской Республике";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 14 февраля 2005 года N 16 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 20 января 2003 года N 90 "Об утверждении Положения "Об отдельных социальных гарантиях работникам учреждений органов по делам молодежи";

постановление Правительства Удмуртской Республики от 6 апреля 2009 года N 78 "О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 20 января 2003 года N 90 "Об утверждении Положения "Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных исполнительному органу государственной власти Удмуртской Республики в сфере молодежной политики".

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Председатель Правительства

Удмуртской Республики
Ю.С.ПИТКЕВИЧ

Приложение
к постановлению
Правительства
Удмуртской Республики
от 24 мая 2010 г. N 169

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264,
с изм., внесенными постановлением Правительства УР
от 23.05.2011 N 155)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи Удмуртской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, и постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики" (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики).
(п. 1 в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений (далее - учреждение), подведомственных Министерству по делам молодежи Удмуртской Республики (далее - Министерство), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

3. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

размеры должностных окладов служащих по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры окладов рабочих согласно присвоенным тарифным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС);

размеры повышающих коэффициентов;

размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Постановлением Правительства Удмуртской Республики;

размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных Постановлением Правительства Удмуртской Республики.

4. В случае если заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 27 октября 2008 года N

254 "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Удмуртской Республики", при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с предельной численностью, утвержденной Правительством Удмуртской Республики, утверждается руководителем учреждения и согласовывается Министерством.

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

II. Порядок и условия оплаты труда

6. Размеры должностных окладов по ПКГ работников учреждений по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад по ПКГ, в рублях
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1779
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1953
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	2169
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	2907

7. Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ работников учреждений по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Профессиональные квалификационные группы	Оклад (должностной оклад) по ПКГ, в рублях
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1865
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1865
Должности педагогических работников	2406
Должности руководителей структурных подразделений	3192

8. Размеры должностных окладов по ПКГ работников учреждений по должностям работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад по ПКГ, в рублях

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	2169
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	2169

9. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочих), устанавливаются в зависимости от присвоенных в учреждении тарифных разрядов в соответствии с ЕТКС:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, в рублях
1 разряд работ	1710
2 разряд работ	1779
3 разряд работ	1865
4 разряд работ	1953
5 разряд работ	2169
6 разряд работ	2406

10. К должностным окладам по ПКГ работников учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- междолжностных различий сложности труда;
- внутридолжностных различий сложности труда;
- за Почетное звание;
- за работу в сельских населенных пунктах.

Применение к должностным окладам по ПКГ повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, за Почетное звание и работу в сельских населенных пунктах образует новые должностные оклады, соответствующие сложности трудовых функций, степени профессиональной подготовки и специфики деятельности работника в занимаемой должности.

Конкретный размер повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

11. Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда устанавливается к должностному окладу по ПКГ служащих в зависимости от сложности выполняемой работы по соответствующим должностям, входящим в одну профессиональную квалификационную группу:

- по общеотраслевым должностям служащих - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению,
- по должностям работников образования - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению,
- по должностям работников культуры, искусства и кинематографии - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда определяется путем умножения размера должностного оклада по ПКГ на повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда и округляется до рублей в сторону увеличения.

12. Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда устанавливается к должностному окладу служащих, сформированному с учетом повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда в зависимости от сложности работ по соответствующей должности и квалификации работников:

- по общеотраслевым должностям служащих - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению,
- по должностям работников образования - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению,

- по должностям работников культуры, искусства и кинематографии - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента внутридолжностных различий сложности труда определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом повышающего коэффициента междолжностных различий сложности труда на повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и округляется до рублей в сторону увеличения.

13. К должностным окладам работников, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения может быть установлен повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда, также, как и к должностным окладам работников, имеющих специальную подготовку и стаж работы, в порядке, определенном коллективным договором, локальными правовыми актами учреждения.

14. Повышающий коэффициент за Почетное звание устанавливается к должностным окладам работников, имеющих Почетное звание, соответствующее профилю деятельности, в размере:

- 1,0733 - за Почетные звания Российской Федерации "Заслуженный", Удмуртской Республики "Заслуженный", "Народный";

- 1,156 - за Почетное звание Российской Федерации "Народный".

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за Почетное звание определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда на повышающий коэффициент за Почетное звание и округляется до рублей в сторону увеличения.

Повышающий коэффициент за Почетное звание устанавливается с момента присвоения Почетного звания. При наличии у работника двух и более Почетных званий повышающий коэффициент за Почетное звание применяется по одному из оснований.

15. Повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах и занимающих должности руководителей и специалистов, в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования, в размере 1,25. Отнесение должностей к категориям производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда и повышающего коэффициента за Почетное звание на повышающий коэффициент за работу в сельских населенных пунктах и округляется до рублей в сторону увеличения.

16. В целях обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством, работникам учреждений выплачивается повышающая надбавка:

- по общеотраслевым должностям служащих - в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению,

- по должностям работников образования - в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению,

- по должностям работников культуры, искусства и кинематографии - в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению;

- по профессиям рабочих - в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Повышающая надбавка не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме выплат по районному коэффициенту.

17. Руководители учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и средств от приносящей доход деятельности, направленных бюджетным

учреждением на оплату труда работников, вправе увеличивать размер повышающей надбавки, установленной пунктом 16 настоящего Положения, а также выплачивать повышающую надбавку выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) работникам, месячная заработная плата которых, выплачиваемая за счет средств бюджета Удмуртской Республики и средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, при полностью отработанной за этот период норме рабочего времени менее размера, предусмотренного приложениями 1 - 4 настоящего Положения. Размер увеличения повышающей надбавки определяется как разница между размером месячной заработной платы, установленной приложениями 1 - 4 настоящего Положения, и месячной заработной платой работника, деленной на коэффициент 1,15.
(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

18. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- по районному коэффициенту.

Выплаты компенсационного характера (кроме выплат по районному коэффициенту) устанавливаются к окладам (должностным окладам) с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за Почетное звание, повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах.

19. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, осуществляются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест. Размер доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада).

20. Размер доплаты работникам учреждений за работу в ночное время составляет за каждый час работы в ночное время 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

22. Выплаты по районному коэффициенту к заработной плате работников учреждений производятся в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

23. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением доплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) устанавливаются локальным правовым актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

24. В целях поощрения работников за выполненную работу работникам учреждений (за исключением педагогических работников образовательных учреждений) устанавливаются следующие виды выплат:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) работника с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за Почетное звание и повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах.

25. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждений по основной работе с момента возникновения права на ее назначение в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 10%;

- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;

- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;

- свыше 15 лет - 30%.

Назначение надбавки за выслугу лет работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа учреждения.

Состав комиссии формируется из квалифицированных специалистов, представителей кадровой и бухгалтерской службы учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

В стаж работы для исчисления надбавки за выслугу лет включается:

- время работы в учреждениях сферы молодежной политики;

- время работы в иных учреждениях, ведущих работу с детьми и молодежью, на должностях руководителей и специалистов;

- время работы на государственных и муниципальных должностях, в том числе выборных, замещаемых на постоянной, профессиональной основе;

- время нахождения граждан на военной службе, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года.

Основным документом для исчисления стажа работы является трудовая книжка.

26. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за высокие результаты работы, за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Решение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и ее размере принимает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений составляет до 10 процентов оклада (должностного оклада).

27. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам за высокое качество выполненной работы с учетом степени самостоятельности при выполнении поставленной задачи, инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда, соблюдение сроков, регламентов, стандартов, подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждений сферы молодежной политики, разработку и внедрение инновационных методов работы с молодежью.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

28. Премиальные выплаты по итогам работы производятся в целях поощрения работников учреждения за выполненную работу. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей в соответствующем периоде, достижение и превышение плановых показателей работы, установленных вышестоящим органом, своевременная и качественная подготовка материалов и документов, участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, высокий уровень организации и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

29. Периодичность, порядок, показатели и условия выплат стимулирующего характера определяются локальным правовым актом, принятым в установленном законодательством порядке. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения. Стимулирующие выплаты могут быть снижены или не выплачены полностью при ухудшении показателей работы, нарушениях финансовой, исполнительской или трудовой дисциплины.

30. В учреждении коллективным договором, локальными правовыми актами могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема и ухудшению качества оказываемых учреждением государственных услуг).

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) или в абсолютном выражении.

V. Особенности оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, подведомственных Министерству по делам молодежи Удмуртской Республики

31. Педагогическим работникам образовательного учреждения устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего характера, для выплаты которых планируются дополнительные средства в объеме, не превышающем 25% фонда оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов междолжностных и внутридолжностных различий сложности труда, повышающего коэффициента за Почетное звание и повышающего коэффициента за работу в сельских населенных пунктах.

Руководителям образовательных учреждений и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливается надбавка к должностному окладу в размере:

- 20% - за ученую степень доктора наук;
- 10% - за ученую степень кандидата наук.

За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем образовательного учреждения могут устанавливаться надбавки в пределах фонда оплаты труда.

Работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, доплаты за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом или мероприятиями в области образования, а также премиальные выплаты по итогам работы.

32. Размеры и периодичность выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых бюджетным учреждением на оплату труда, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников на основании соответствующих положений, утвержденных руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений устанавливаются приказом министра в пределах фонда оплаты труда учреждения с учетом

критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения.

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры должностных окладов руководителей учреждений (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера

33. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Министерством, исходя из группы оплаты труда руководителей в соответствии с порядком, определенным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 марта 2003 г. N 158 "Об установлении объемных показателей для отнесения учреждений, ведущих работу с детьми и молодежью, к группам по оплате труда руководителей". Размер должностного оклада руководителя учреждения составляет:

Группа оплаты труда	I группа	II группа	III группа	IV группа
Должностной оклад руководителя учреждения, руб.	6010	5580	5200	4820

35. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

36. К должностным окладам руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается повышающий коэффициент за Почетное звание и за работу в сельских населенных пунктах в размере и порядке, предусмотренных пунктами 14, 15 настоящего Положения.

37. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

38. Надбавка за выслугу лет устанавливается в порядке и в размере, предусмотренном пунктом 25 настоящего Положения.

Назначение надбавки за выслугу лет руководителю учреждения производится на основании приказа министра по представлению комиссии Министерства по установлению трудового стажа.

39. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю учреждения в размере и порядке, предусмотренном пунктом 26 настоящего Положения, с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

40. Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения осуществляются при высокой эффективности реализации целевых федеральных и республиканских программ, государственных заданий и качества оказания государственных услуг.

41. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

42. Руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

43. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

44. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются ежемесячно в пределах фонда оплаты труда учреждения:

- руководителю учреждения - на основании решения министра;

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения - на основании приказа руководителя учреждения.

VII. Заключительные положения

45. Работникам учреждения, в том числе руководителю учреждения, в пределах фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь в случаях, установленных локальным правовым актом, размер которой определяется индивидуально в каждом конкретном случае.

46. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики, а также средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по делам молодежи
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ
И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА
И ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ
В ПКГ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность	Условия применения повышающих коэффициентов различий сложности труда и повышающей надбавки	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей	Размер месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"					

кассир	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы - при выполнении должностных обязанностей кассира	1,0483	1,0	1310	4594
	- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,0471	1270	4732
экспедитор	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0	1,0	1355	4460
агент	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0	1310	4594

делопро- изводитель	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	1,0483	1,0	1310	4594
статистик	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года	1,0978	1,0	1270	4732
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы в должности статистика не менее 2 лет		1,1105	1100	4873
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"					
администрат- ратор	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1,0	1270	4732
			1,1105	1100	4873
	Высшее профессиональное		1,2319	915	5020

	образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,354	715	5170
	Высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,354 1,488	715 500	5170 5325
инспектор по кадрам	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года: - при выполнении должностных обязанностей инспектора	1,0	1,0	1270	4732
	- при выполнении должностных обязанностей старшего инспектора		1,1105	1100	4873

техник	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,0	1,0	1270	4732
	II категория - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет; I категория - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет. Техникам, занятым эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и др.), могут устанавливаться более высокие повышающие коэффициенты		1,1105 1,2319	1100 915	4873 5020
	I категория - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,354 1,488	715 500	5170 5325
специалист по работе с молодежью;	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,354	1,0	715	5170

специалист по социальной работе с молодежью	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,099	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 10 до 20 лет		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"					
специалист	Среднее профессиональное	1,0	1,0	1100	4873

по кадрам	образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,109	915	5020
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,119	915	5020
			1,219	715	5170
	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,219	715	5170
			1,34	500	5325
бухгалтер	Среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	1,0	1,0	1100	4873

	II категория - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,109	915	5020
			1,219	715	5170
	I категория - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,34	500	5325
			1,4716	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,614		5650
			1,7676		5819
социолог	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее		1,099	715	5170

	профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
экономист	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее		1,099	715	5170

	профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
юрис-консульт	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее		1,099	715	5170

	профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
психолог	Высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее		1,099	715	5170

	профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
	I категория - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,208	500	5325
			1,3266	265	5485
	Ведущий - высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
			1,5935		5819
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"					
начальник отдела кадров	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	1,0	1,0	500	5325
	Выполнение должностных		1,098	265	5485

	обязанностей в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,204		5650
	Выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,3188		5819
			1,4255		5994
начальники отделов: планово-экономического, технического, финансового, юридического	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет: - при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей	1,3188	1,0		5819
	- при выполнении должностных обязанностей в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,0809		5994
	- при выполнении должностных обязанностей в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей		1,1677		6174

	- выполнение должностных обязанностей в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,2548		6359
директор филиала	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет - при выполнении должностных обязанностей директора учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,3188	1,0		5819
			1,0808		5994
	- при выполнении должностных обязанностей директора учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,0808		5994
			1,1677		6174
	- при выполнении должностных обязанностей директора учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,1677		6174
			1,2548		6359

	- при выполнении должностных обязанностей директора учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,2548		6359
			1,3542		6550

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и повышающая надбавка применяются в совокупности.

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по делам молодежи
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ
И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА
И ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ, ВХОДЯЩИХ
В ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность	Условия применения повышающих коэффициентов различий сложности труда и повышающей надбавки	Повышающий коэффи-циент меж-должно-стных различий сложности труда	Повышающий коэффи-циент внутри-должно-стных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей	Размер месячной заработной платы для опреде-ления размера повышающей надбавки, рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня					
секретарь учебной части	Среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	1,0471	1,0	1270	4732
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет		1,1105	1100	4873
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,2319	915	5020
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня					
диспетчер образова-тельного	Среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	1,0471	1,0	1270	4732

учреждения	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет		1,1105	1100	4873
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,2319	915	5020
ПКГ должностей педагогических работников					
инструктор по труду, инструктор по физической культуре	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1,0	915	5020
			1,099	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,208	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,3266	265	5485

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,455		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,5935		5819
	I квалификационная категория		1,722		5994
	Высшая квалификационная категория		1,8607		6174
педагог дополни-тельного образования	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1,0	915	5020
			1,099	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,208	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,3266	265	5485

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,455		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,5935		5819
	II квалификационная категория		1,722		5994
	I квалификационная категория		1,8607		6174
	Высшая квалификационная категория		1,9995		6359
тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0	1,0	915	5020
			1,099	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,208	500	5325

Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю в должности тренера-преподавателя не менее 1 года (для старшего тренера-преподавателя)	1,3266	265	5485
Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет (для старшего тренера-преподавателя)	1,455		5650
Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет (для старшего тренера-преподавателя)	1,5935		5819

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для старшего тренера-преподавателя) либо II квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)		1,722		5994
	I квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)		1,8607		6174
	Высшая квалификационная категория (для тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя)		1,9995		6359
социальный педагог	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,099	1,0	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,099	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 10 до 20 лет		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
препода-ватель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,099	1,0	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,099	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485

	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,4495		5819
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
педагог-организатор	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,099	1,0	715	5170
	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет		1,099	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,2068	265	5485

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,3236		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		1,4495		5819
	II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
педагог-психолог	Среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	1,099	1,0	715	5170
	Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю (работы по специальности) от 2 до 4 лет		1,099	500	5325

Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю от 2 до 4 лет или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы по профилю от 4 до 6 лет	1,2068	265	5485
Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю от 4 до 6 лет или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю свыше 6 лет	1,3236		5650
Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю от 6 до 10 лет	1,4495		5819

	Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,5667		5994
	I квалификационная категория		1,6926		6174
	Высшая квалификационная категория		1,8189		6359
методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет. <*> Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	1,208	1,0	500	5325
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 8 лет. <*> Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,098	265	5485

	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 1 года (для старших инструкторов-методистов). <*> Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет	1,204		5650
	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, старшего инструктора-методиста не менее 3-х лет (для старших инструкторов-методистов). <*> Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет	1,3188		5819

	II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов и старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)). <*> II квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 4 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))	1,4255		5994
	I квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов и старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)). <*> То же	1,54		6174

	Высшая квалификационная категория (для методистов, инструкторов-методистов и старших инструкторов-методистов) или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров). <*> То же --- <*> Для работников учреждений по виду экономической деятельности "Образование"		1,6549		6359
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений					
заведующий (начальник) структурным	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических	1,0	1,0	265	5485

подраз- делением: кабинетом, отделом, отделе- нием, учебно- консуль- тационным пунктом	или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения образования: - руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)	1,0968		5650
	- руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	1,201		5819

	- руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,298		5994
	- руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,4025		6174
	- руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию		1,507		6359

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и повышающая надбавка применяются в совокупности.

Приложение 3
к Положению

об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по делам молодежи
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕЖДОЛЖНОСТНЫХ
И ВНУТРИДОЛЖНОСТНЫХ РАЗЛИЧИЙ СЛОЖНОСТИ ТРУДА
И ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ,
ВХОДЯЩИХ В ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,
ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Должность	Условия применения повышающих коэффициентов различий сложности труда и повышающей надбавки	Повышающий коэффициент междолжностных различий сложности труда	Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда	Размер повышающей надбавки, рублей	Размер месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"					
руководитель кружка	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	1,109	1,0	915	5020

	II категория - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет		1,099	715	5170
	I категория - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,208	500	5325
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"					
библио-текарь	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	1,109	1,0	915	5020
	II категория - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,099	715	5170
			1,208	500	5325
	I категория - высшее		1,3266	265	5485

	профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет (более высокий повышающий коэффициент может применяться по решению руководителя учреждения с учетом сложности труда)		1,455		5650
	Ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет		1,5935		5819

Повышающий коэффициент внутридолжностных различий сложности труда и повышающая надбавка применяются в совокупности.

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
бюджетных, казенных учреждений,
подведомственных Министерству
по делам молодежи
Удмуртской Республики

С 1 июня 2011 года увеличены в 1,065 раза размеры повышающей надбавки, размеры месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки (постановление Правительства УР от 23.05.2011 N 155).

РАЗМЕР
ПОВЫШАЮЩЕЙ НАДБАВКИ РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

(в ред. постановления Правительства УР от 01.08.2011 N 264)

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Размер повышающей надбавки, рублей	Размер месячной заработной платы для определения размера повышающей надбавки, рублей
1 разряд работ	1380	4330
2 разряд работ	1355	4460
3 разряд работ	1310	4594
4 разряд работ	1270	4732
5 разряд работ	1100	4873
6 разряд работ	915	5020